

BPIT Holdings Co.,Ltd.

บริการงาน HR Outsourcing ด้วยมาตรฐานสากล

Staff & Labor Outsourcing

In-house Training

Payroll

Recruitment

Business & HR Consulting

BPIT

BPIT HOLDINGS

FOUNDED IN
MAY 1ST, 1999

TEL

(02) 434 3195 - 7

ติดตามความรู้ HR และกฎหมายแรงงานได้ที่ WWW.BPIT.CO.TH

คำพิพากษาฎีกาที่ 7675/2548; (ระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว ลูกจ้างสามารถไปทำงานอื่นได้ นายจ้างอ้างเอามาเป็นเหตุเลิกจ้างไม่ได้)

นายจ้างประสบปัญหาขาดสภาพคล่องจนศาลล้มละลายมีคำสั่งให้ฟื้นฟูกิจการ เป็นเหตุอันชอบด้วยกฎหมายให้นายจ้างออกประกาศหยุดกิจการชั่วคราวได้ โดยในกรณีนี้นายจ้างได้ออกประกาศว่าในระหว่างที่หยุดกิจการเป็นการชั่วคราวนั้น นายจ้างจะจ่ายเงินให้พนักงานร้อยละ 50 ของค่าจ้าง (ปัจจุบันกฎหมายฯ แก้ไขให้จ่ายในอัตรา 75%) และยังมีเงื่อนไขว่าในระหว่างหยุดกิจการชั่วคราวนั้นหากพนักงานไปทำงานกับนิติบุคคลอื่นให้สภาพการจ้างสิ้นสุดลงทันที แล้วลูกจ้างจะไม่ได้รับเงินค่าชดเชยใดๆ ทั้งสิ้น

ศาลฎีกาฯ วินิจฉัยว่า การที่พนักงานไปทำงานกับนิติบุคคลอื่นในระหว่างที่หยุดกิจการชั่วคราวนั้น ลูกจ้างไปทำงานกับนิติบุคคลอื่นได้ เพราะกฎหมายไม่ได้บัญญัติห้ามเอาไว้ ดังนั้นนายจ้างไม่สามารถอ้างเอามาเป็นเหตุเลิกจ้างได้ เมื่อนายจ้างเลิกจ้างไม่ถูกต้องตาม พรบ.คุ้มครองแรงงานฯ มาตรา 119 จึงต้องจ่ายค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง

รวบรวมโดย อ.รุ่งนิก รุ่งมงคล (rungnikorn_s@bpit.co.th)

เข้าร่วมสังคม HR เพิ่มความรู้ด้าน HR และกฎหมายแรงงาน สมัครสมาชิกชมรมบริหารงานบุคคลไทยเอชอาร์ออนไลน์

เพียง 1,500 บาท/ปี ร่วมสัมมนาฟรีทุกเดือน



WWW.THAIHRONLINECLUB.COM