

สรุปสาระสำคัญของ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปี 2568)

1. ของกรณีราชการ/รัฐวิสาหกิจ ว่าจ้างบุคคลธรรมดาเป็นลูกจ้างแบบ "จ้างเหมาบริการ" ต้องให้สิทธิขั้นต่ำตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในเรื่อง ค่าจ้าง/ วันหยุด/ วันลา/ เวลาทำงาน
2. เพิ่มสิทธิ "ลาคลอด" จากเดิม 98 วัน เพิ่มเป็น 120 วัน
 - ได้รับค่าจ้างจากนายจ้าง จากปัจจุบัน 45 วัน เพิ่มเป็น 60 วัน
 - ส่วนค่าจ้างจาก ปกส. จากปัจจุบัน 45 วัน **ก็น่าจะเพิ่มเป็น 60 วัน รอให้ ปกส. ออกกฎหมายมาแก้ไขก่อน (เพราะเป็น พรบ.ประกันสังคมฯ เป็นกฎหมายคนละฉบับกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ)
3. เพิ่มสิทธิใหม่ - ลาเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่อง เพิ่มอีก 15 วัน กรณีบุตรป่วยมีโอกาสดังโรคแทรกซ้อน หรือมีภาวะผิดปกติ/พิการ (ต้องใช้ใบรับรองแพทย์มาแสดง) และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้าง 50% (ของวันที่ลาต่อเนื่อง)
4. เพิ่มสิทธิใหม่ ให้คู่สมรส (พ่อ) ลาไปช่วยดูแลรยาคลอดบุตรได้ไม่เกิน 15 วัน และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ในตลอดวันที่ลาด้วย
5. บริษัทที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไปต้องยื่น "แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน" (คร.11) เช่น จำนวนคน, ค่าจ้าง, เวลาทำงาน, สวัสดิการ ฯลฯ) ให้แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในเดือนมกราคมของทุกปี **มีการแก้ไขคำและรายละเอียดในกฎหมายเล็กน้อย ไม่มีสาระเปลี่ยนแปลงอะไรมาก**

กฎหมายนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 และให้มีผลใช้บังคับนับแต่พ้น 30 วันตั้งแต่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2568)

อ.รุ่งนิกร สุขมงคล

8 พ.ย.2568